

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i 2022

Minimumskravene til redegjørelse er § 5 i åpenhetsloven:

- ✓ en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- ✓ opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- ✓ opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Maskineriets redegjørelse er etter lovens krav gjort tilgjengelig på vår hjemmeside, og det er i årsrapporten henvisning til hvor informasjon finnes.

Styrets beretning er undertegnet i tråd med reglene og regnskapsloven §3-5, av styremedlemmer og daglig leder.

Maskineriet handler i hovedsak med norske leverandører, og vi anser brudd på menneskerettigheter og uansvarlige arbeidsforhold som liten.

Maskineriet har laget en Codes of Conduct som stiller krav til egen virksomhet og krav til forhold i leverandørkjeden.

Vi jobber for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i våre leverandørkjeder. For å tydeliggjøre hva vi forventer av våre leverandører, har Maskineriet utarbeidet retningslinjer for etisk handel. Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

Våre leverandører skal levere varer og tjenester til Maskineriet som er produsert i overensstemmelse med retningslinjene. Leverandørene skal også viderefordre og følge opp retningslinjene hos sine underleverandører.

Våre Etske retningslinjer er retningsgivende for hele selskapet.

Kartlegging interne forhold

Kartlegging og overvåking av interne forhold har det ikke vært avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Arbeidsmiljøet overvåkes gjennom aktiviteter og inngår i Maskineriets internkontrollarbeid.

Aktivitet	HMS – HR	Innkjøp og leverandører	Oppfølging
Overvåking og kartlegging	<ul style="list-style-type: none"> • Onboardingprosesser • Offboarding • Medarbeidersamtaler • Oppfølgingsamtaler • Medarbeiderundersøkelser 	Det er ikke vurdert noen fare for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller brudd på ansvarlige arbeidsforhold.	Det er ikke behov for ytterligere oppfølging.

	<ul style="list-style-type: none"> • Ansatte kan varsle om avvik og kritikkverdige forhold • Vernerunder • Risikovurderinger av arbeidsforholdet 		
--	---	--	--

Vurdering av etisk risiko - leverandører

Maskineriet har kun norske leverandører og anser det som liten risiko for brudd på lovverk, grunnleggende menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold.

Under har vi kategorisert våre leverandører.

Leverandør-kategori	Land	Leverer	Vurdering Høy=rød, Middels=gul, Lav=grønn	Tiltak
Leads – markedsføring	Norge	Kjøp av adresse-leads		Det ikke er behov for nærmere oppfølging.
IKT tjenester og utstyr	Norge, Svergie	Ringe-system, VFM system, HR, IT sikkerhet, lisenser, visningsnummer og telefoni. Kjøp og leie av datautstyr.		Det ikke er behov for nærmere oppfølging.
Økonomi og forsikring	Norge	Regnskapstjenester, revisor, forsikringer		Det ikke er behov for nærmere oppfølging.
Vedlikehold og oppgradering	Norge	Renhold, oppgradering, vedlikehold av lokaler.		Det er ikke behov for nærmere oppfølging
Overnatting, servering og arrangementer. Gaver og premier	Norge	Tjenestereiser, levering av mat, restauranter, eventer. Premiering og gaver ved kampanjer og aktiviteter internt.		Det ikke er behov for nærmere oppfølging.

Tiltak og konsekvenser av brudd

Ved brudd på de etiske retningslinjene vil Maskineriet i samarbeid med leverandør lage en plan for utbedring av manglene. Utbedring skal skje innen rimelig tid. Heving av kontrakt vil kun forekomme dersom leverandør, etter gjentagende henvendelser, ikke viser vilje til å rette opp i forholdene.

Sverre Torjuul
styrets leder

Knut Nystedt
CEO

Tommy Albertsen
Styremedlem

Petter Martinsen
Styremedlem

Andreas Jensen
Styremedlem

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 2 pages before this page

Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende